

Titolo	FONDO NUOVE COMPETENZE (Decreto interministeriale del 9 ottobre 2020) “Bando ANPAL”
Cos'è	È una misura che consente alle imprese, di qualunque settore e dimensione, di poter rimodulare (temporaneamente) l'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive, e decidere di utilizzare una parte di esso per far svolgere ai dipendenti attività di formazione e riqualificazione.
Obiettivo	Riduzione dei costi aziendali per i datori di lavoro. Il FNC rimborsa il costo, comprensivo dei contributi previdenziali e assistenziali, delle ore di lavoro in riduzione destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori.
La differenza con la Cig	La rimodulazione dell'orario di lavoro e l'utilizzo, di una quota, per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori avviene «senza nessun onere per le aziende perché le ore di formazione sono totalmente a carico dallo Stato: in questo modo, le imprese beneficiano di una riduzione del costo del lavoro. Al tempo stesso, i lavoratori possono implementare le loro competenze senza alcuna diminuzione della retribuzione (al contrario della cassa integrazione)».
Beneficiari	Tutti i datori di lavoro del settore privato che sottoscrivono accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive.
Requisiti	Stipulare un accordo collettivo da sottoscrivere entro il 31 dicembre 2020 , che deve prevedere i progetti formativi, il numero di lavoratori coinvolti nell'intervento, la quantità di ore (dell'orario di lavoro) da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze.
Accesso al fondo	Una volta stipulato l'accordo, l'istanza di contributo può essere inoltrata ad Anpal (la valutazione avviene secondo il criterio cronologico di presentazione).
Modalità di erogazione del contributo	L'erogazione del contributo è eseguita da INPS, su richiesta di ANPAL, in due tranche: - anticipazione del 70% - saldo
Contatti	Telefono: 800 90 95 98; 0963 578688; Email: scaranofuscasrl@gmail.com ;

FONDO NUOVE COMPETENZE
(DECRETO INTERMINISTERIALE DEL 9 OTTOBRE 2020)
"BANDO ANPAL"

PENSIAMO A TUTTO NOI:

- ✓ Accordo Sindacale
- ✓ Valutazione fabbisogno aziendale
- ✓ Progettazione ed erogazione della formazione
- ✓ Gestione e presentazione della domanda ad ANPAL

Esempio pratico con un'azienda di 400 dipendenti del settore metalmeccanico-industria I° livello:

FONDO NUOVE COMPETENZE PIANO FORMATIVO 2020 (01/01/2020-31/12/2020)

NOME CORSO	PROGETTO FORMATIVO
DURATA ORE	250
N° DIPENDENTI	400
COSTO LORDO AZIENDALE DIPENDENTI Euro/ora (consideriamo il CCNL di riferimento)	€ 14,18
RISPARMO AZIENDA PER DIPENDENTE	€ 3.545,00
TOTALE RISPARMIO AZIENDA	€ 1.418.000,00

L'importo del finanziamento a fondo perduto che potrà richiedere l'azienda è pari a € 1.418.000,00